

■環境 (Environment)

項目	対象範囲	単位	2023	2024	2025
CO2 排出量※	Scope 1	t-CO ₂	0	0	0
	Scope 2	t-CO ₂	185	118	126
	CO2 排出量 (Scope 1+2)	t-CO ₂	185	118	126

※ 環境省が公開する電気事業者別排出係数を用い、東京本社の電力使用量から算出しております。

■社会 (Social)

項目	対象範囲	単位	2023	2024	2025	
従業員数	連結	全体	人	1024	1041	941
		男性	人	590	613	538
			%	58	59	57
		女性	人	434	428	403
			%	42	41	43
		全体	人	821	850	761
	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	人	526	546	477
			%	64	64	63
		女性	人	295	304	284
			%	36	36	37
		全体	人	542	518	416
		男性	人	333	322	248
	株式会社アドウェイズ (単体)		%	61	62	60
		女性	人	209	196	168
			%	39	38	40
		全体	人	142	152	141
		男性	人	106	112	102
			%	74	74	72
株式会社ADWAYS DEEE	女性	人	37	40	39	
		%	26	26	28	
	全体	人	46	88	111	
	男性	人	35	57	73	
		%	80	65	66	
	女性	人	11	31	38	
UNICORN株式会社		%	20	35	34	
	全体	人	186	207	189	
	男性	人	141	158	149	
		%	76	76	79	
	女性	人	45	49	40	
		%	24	24	21	
管理職数※1	連結	全体	人	139	161	144
		男性	人	116	130	122
			%	83	81	85
		女性	人	23	31	22
			%	17	19	15
		全体	人	106	107	85
	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	人	84	85	74
			%	79	79	87
		女性	人	22	22	11
			%	21	21	13
		全体	人	20	28	32
		男性	人	19	25	29
	株式会社アドウェイズ (単体)		%	95	89	91
		女性	人	1	3	3
			%	5	11	9
		全体	人	8	21	22
		男性	人	8	16	16
			%	100	76	73
株式会社ADWAYS DEEE	女性	人	0	5	6	
		%	0	24	27	
	全体	人	126	139	93	
	男性	人	75	86	47	
		%	60	62	51	
	女性	人	51	53	46	
新規採用数	連結		%	40	38	49
		全体	人	81	72	42
		男性	人	48	44	18
			%	58	61	43
		女性	人	33	28	24
			%	42	39	57
	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	全体	人	25	21	31
		男性	人	16	12	18
			%	61	57	58
		女性	人	9	9	13
			%	39	43	42
		全体	人	11	25	12
株式会社アドウェイズ (単体)	男性	人	8	19	7	
		%	73	76	58	
	女性	人	3	6	5	
		%	27	24	42	
	全体	人	54	68	70	
	男性	人	33	39	35	
UNICORN株式会社	女性	人	15	11	25	
		%	6	18	9	
	全体	人	54	68	70	
	男性	人	33	39	35	

項目		対象範囲	単位	2023	2024	2025	
新規採用数	新規採用のうち、新卒採用率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	%	42	94	75
		株式会社アドウェイズ(単体)		%	44	54	83
		株式会社ADWAYS DEEE		%	48	52	81
		UNICORN株式会社		%	24	72	75
	新規採用数(中途)	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員	人	72	71	23
		株式会社アドウェイズ(単体)		人	48	33	7
		株式会社ADWAYS DEEE		人	10	10	6
		UNICORN株式会社		人	5	7	3
	新規採用のうち、中途採用率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員	%	58	6	29
		株式会社アドウェイズ(単体)		%	58	46	17
		株式会社ADWAYS DEEE		%	52	48	19
		UNICORN株式会社		%	76	28	25
平均勤続年数	株式会社アドウェイズ(単体)	正社員、契約社員	年	5.0	5.4	6.1	
平均年齢	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員	歳	33.5	33.5	33.7	
	株式会社アドウェイズ(単体)		歳	33.6	34.2	34.9	
	株式会社ADWAYS DEEE		歳	31.6	32.2	31.9	
	UNICORN株式会社		歳	33.2	32.3	31.7	
男女間賃金差異※1※2	株式会社アドウェイズ(単体)	正社員、契約社員、パート・アルバイト	すべての労働者	%	74.9	75.0	73.7
		正社員	正規労働者	%	76.5	76.7	74.4
		契約社員、パート・アルバイト	非正規労働者	%	107.3	99.0	100.7
		正社員、契約社員、パート・アルバイト	すべての労働者	%	81.4	77.7	74.0
	株式会社ADWAYS DEEE	正社員	正規労働者	%	82.0	80.9	77.4
		契約社員、パート・アルバイト	非正規労働者	%	92.1	92.0	89.4
		正社員、契約社員、パート・アルバイト	すべての労働者	%	56.2	69.6	73.2
		正社員	正規労働者	%	59.5	70.1	76.6
UNICORN株式会社	契約社員、パート・アルバイト	非正規労働者	%	95.4	90.5	73.5	
育児休業	育児休業取得率※3	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	%	48.1	85.7	57.9
			女性	%	100	100	100
			男性	%	42.9	83.3	81.8
			女性	%	100	100	100
		株式会社アドウェイズ(単体)	男性	%	62.5	80	33.3
			女性	%	100	100	100
			男性	%	0	100	-
			女性	%	-	-	100
	育児休業平均取得日数	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	日	26	41	30
			女性	日	367	265	455
			男性	日	18	24	36
			女性	日	417	267	473
		株式会社アドウェイズ(単体)	男性	日	24	39	1
			女性	日	-	-	393
			男性	日	-	28	-
			女性	日	-	-	-
	育児休業からの復職率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	%	100	100	100
			女性	%	100	100	88.8
			男性	%	100	100	100
			女性	%	100	100	85.7
		株式会社アドウェイズ(単体)	男性	%	100	75	100
			女性	%	-	-	100
			男性	%	-	100	-
			女性	%	100	-	-
育児休業からの復職後継続率※4	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	男性	%	100	100	88.8	
		女性	%	100	100	100	
		男性	%	100	100	87.5	
		女性	%	100	100	100	
	株式会社アドウェイズ(単体)	男性	%	100	100	100	
		女性	%	-	-	-	
		男性	%	-	100	-	
		女性	%	100	-	-	
休職復帰率	復帰率※5	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	75	70	50
離職率	離職率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	%	9.7	13.3	20.0
有給休暇取得	取得率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	74.3	78.4	85.8
健康診断	受診率※6	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	99	99	算出中
人間ドック	受診率※6※7	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	79	78	算出中
ストレスチェック	回答率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	94.1	96.3	97.6
ハラスメント講座実施	受講率※8	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	%	100	100	100
サーベイチェック※9 (「健康」に関する項目)	「業務に支障なし」と答えた割合	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	%	精神: 94.2 身体: 93.7	精神: 94.1 身体: 94.2	精神: 95.4 身体: 95.0
部活動	参加人数※10	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	人	458	519	-
MyWAYS	利用人数	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	人	27	13	16
	利用率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員、契約社員、パート・アルバイト	%	3.0	1.6	2.0
ジョブローテーション制度	利用人数	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	人	15	13	19
	利用率	株式会社アドウェイズ及び国内連結子会社	正社員	%	1.9	1.6	2.6

※1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

※2 労働者の人員数について労働時間を基に換算し算出しております。

※3 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

※4 復職後から1年間の継続率を記載しています。

※5 復帰率は数値の算出方法の見直しを行ったため、2026年3月まで掲載されていた数値と現在掲載している数値が異なります。

※6 毎年8月から翌年の3月までの受診率を記載しています。

※7 35歳以上が対象となります。

※8 管理職のみが受講対象となります。

※9 2022年はサーベイチェックの質問項目が異なるため、記載していません

※10 1名で2つまで参加可能なため、のべ人数となります。

■ガバナンス (Governance)

項目		対象範囲	単位	2023	2024	2025	
取締役	取締役 (独立社外取締役を除く)	株式会社アドウェイズ (単体)	全体	人	6	6	5
			男性	人	6	6	5
				%	100	100	100
	独立社外取締役	株式会社アドウェイズ (単体)	全体	人	3	3	3
			男性	人	1	1	1
				%	33	33	33
独立社外取締役比率		株式会社アドウェイズ (単体)	%	33	33	38	
女性取締役比率		株式会社アドウェイズ (単体)	%	22	22	25	
取締役会	開催数	株式会社アドウェイズ (単体)	回	16	13	14	
	取締役の平均出席率		%	98	100	100	
監査役 (社内監査役)	監査役 (社内監査役)	株式会社アドウェイズ (単体)	全体	人	1	1	1
			男性	人	1	1	1
				%	100	100	100
			女性	人	0	0	0
監査役 (社外監査役)	監査役 (社外監査役)	株式会社アドウェイズ (単体)	全体	人	2	2	2
			男性	人	1	1	1
				%	50	50	50
			女性	人	1	1	1
社外監査役比率		株式会社アドウェイズ (単体)	%	67	67	67	
女性監査役比率		株式会社アドウェイズ (単体)	%	33	33	33	
監査役会	開催数	株式会社アドウェイズ (単体)	回	13	13	14	
	監査役の平均出席率		%	100	100	100	

<取締役が備えるべきスキル>

企業経営	企業経営経験
業界経験	インターネット広告に関する専門性
情報技術	情報技術に関する専門性
事業開発	新規事業開発等の経験
グローバル	海外事業展開等の経験
人材育成	人材育成に関する専門性
経営管理・財務	経営管理・財務に関する専門性
内部統制	内部統制に関する経験

<取締役会スキルマトリックス>

役職	氏名	企業経営	業界経験	情報技術	事業開発	グローバル	人材育成	経営管理・財務	内部統制
代表取締役社長	山田 翔	●	●	●	●		●		
取締役会長	岡村 陽久	●	●		●		●	●	
取締役	野田 順義		●	●	●	●			
取締役	鹿野 晋吾		●			●	●		
独立社外取締役	岡田 恵利子				●	●	●		
社外取締役	向後 健		●	●			●		
独立社外取締役	熊澤 博之	●			●			●	●